

**NME CENTRUM**



Kievitstraat 42 (in het Brediuspark) Woerden

**MEERJARENBELEIDSKADER  
2009-2012  
(verlengd per 31-12-2012)**

**VRIJWILLIGERSBELEID**

**COMMUNICATIE EN PROFILERING**

**MODERNISERING**

**MIDDELEN**

## **1. Aan de lezer,**

Sinds 1996 is, in de oude schapenschuur van het landgoed Bredius in Woerden, het Natuur en Milieu Educatief centrum (NME), de Brediussschuur, gevestigd. Uniek gelegen tussen het station en het stadscentrum, aan de rand van het Brediuspark, ademt de lokatie nog steeds de sfeer van weleer.

De afgelopen 12 jaren hebben vele vrijwilligers en vakkrachten zich ingezet om een verscheidenheid van activiteiten te organiseren in de Brediussschuur. Dankzij hen konden vele mensen genieten van tentoonstellingen, lezingen, excursies, werden de sloten onderzocht, schoolklassen ontvangen en met kinderen het kerstdiner voor de vogels klaargemaakt. Zonder inzet van deze groep vrijwilligers en vakkrachten zijn er geen activiteiten.

Het bestuur van de Stichting is verantwoordelijk voor het initiëren, stimuleren, coördineren en uitvoeren van natuur en milieu educatieve activiteiten én voor het beheer van de financiën en het gebouw. Hiervoor heeft het bestuur voor de komende 4 jaar een meerjarenbeleidsplan opgesteld. Hierin staat beschreven wat het stichtingsbestuur de komende jaren wil bereiken en op welke wijze. Het is een richtinggevend kader dat als basis dient voor concrete uit te voeren activiteiten.

Na een korte inleiding ( Hst. 2) kan op basis van de externe analyse ( Hst. 3) worden geconstateerd dat de Brediussschuur een bijzondere locatie met potentie is, mits zij haar positie hervindt in de stad Woerden. Helaas moet vooralsnog geconstateerd worden, dat zowel de animo voor het vrijwilligerswerk, als de bezoekersaantallen, afnemen. Dit is een grote bedreiging voor het voortbestaan van de schuur. Op basis van de interne analyse (Hst. 4) is middels een lijst van 10 items inclusief toelichting geformuleerd, waarop het bestuur en gebruikers denken het tij te kunnen keren. Het bestuur heeft hiermee een aantal doelen geprioriteerd tot en met 2012. Daaraan gekoppeld zijn de concrete, vaak voorbereidende acties voor het jaar 2009 en het begin van 2010 (Hst. 6.)

De 10 items vallen uiteindelijk allemaal onder te brengen onder 3 punten die de toekomstige inzet van de stichting representeert:

1. Vrijwilligersbeleid
2. Communicatie en profilering
3. Modernisering

Het Sichtungbestuur Brediussschuur heeft op basis van gesprekken met gebruikers dit document gemaakt. Het bestuur hoopt dat gebruikers zich herkennen in zaken, die wellicht zij hebben gecommuniceerd. Doel is richting te geven aan de toekomst van een aantrekkelijke, laagdrempelig maar vooral educatief natuur en milieu centrum voor Woerden en omgeving. Met dit plan hoopt het bestuur een eerste stap te zetten voor een hernieuwd enthousiasme om de schuur te doen herleven.

Het stichtingsbestuur Brediussschuur  
Mei 2009

## **2. Informatie vooraf**

### **2.1. De stichting**

De exploitatie van de Brediusschuur is in handen van de Stichting Natuur- en Milieu-educatie Woerden e.o. De schuur is eigendom van de gemeente Woerden. De doelen van de stichting zijn opgenomen in de oprichtingsstatuten en zijn tweeledig:

- De stichting initiëert, stimuleert, coördineert en voert activiteiten uit op het gebied van natuur- en milieueducatie en verzorgt de promotie en voorlichting hieromtrent in Woerden en omgeving.
- De stichting exploiteert en beheert het gebouw, richt dit in en houdt het gebouw in stand ter realisering van de hiervoor genoemde doelstelling.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door het verwerven van bijdragen, subsidies, fondsen, donaties en dergelijke ten gunste van het gestelde doel en al hetgeen dat in de ruimste zin daarmee verband houdt.

### **2.2. Het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor de exploitatie van de schuur en bovengenoemde doelen. Het bestuur bestaat momenteel uit 7 leden; een voorzitter, een penningmeester, een secretaris en 4 kwaliteitszetels. De leden van het bestuur zijn afkomstig uit de groene organisaties, het onderwijs, het bedrijfsleven en de agrarische sector. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het beheer van het Centrum en het beheer van de financiën. De inkomsten van de stichting worden gebruikt ter financiering van activiteiten en projecten. Het bestuur voert de regie over het aanbod, de natuur en milieu activiteiten en het bestuur is tevens verplicht de Public Relations te verzorgen. Om alle taken op goede wijze en binnen heldere kaders te kunnen uitvoeren dient het bestuur een beleidsplan voor meerdere jaren op te stellen en hier uitvoering aan te geven.

### **2.3. De werkgroep**

De eigenlijke spil van de organisatie is de werkgroep en alle vrijwilligers die betrokken zijn bij de Brediusschuur. Om als bestuur regievoerder te kunnen zijn is een werk- of gebruikersgroep in het leven geroepen. De leden van de werkgroep zijn beroepskrachten en vertegenwoordigers van organisaties die werkzaam zijn op het gebied van milieu, natuur en landschap. De werkgroep organiseert, in overleg met het bestuur, activiteiten in en rond het natuur en milieu centrum. Zij legt jaarlijks, in de maand oktober, een concept-activiteitenplan voor aan het stichtingsbestuur. Na vaststelling van het activiteitenplan door het Stichtingsbestuur zorgen de werkgroepleden (en hun organisaties) voor de uitvoering van de activiteiten. Op dit moment zijn de IVN, de KNNV en de Regionale Milieudienst Noord-West Utrecht in de werkgroep vertegenwoordigd en actief betrokken bij de Brediusschuur.

#### **2.3.1. De Milieudienst**

De milieudienst Noord-West Utrecht ondersteunt en adviseert gemeenten bij het uitvoeren van milieutaken en het ontwikkelen van milieubeleid. De milieudienst Noord West Utrecht werkt voor de gemeenten Abcoude, Breukelen, Loenen, Maarssen, Montfoort, Oudewater, De Ronde Venen en Woerden. Als gezamenlijke dienst heeft de milieudienst een bestuur, bestaande uit de 8 milieuwethouders van deze gemeenten. Vanuit Woerden is dit wethouder W. Groenenweg. De milieudienst heeft tal van andere belangrijke taken, waaronder de educatieve. De milieudienst verzorgt voor 7 gemeenten leuke en leerzame informatie over natuur- en milieu voor kinderen en volwassenen. Dit gebeurt vanuit vier locaties. Een daarvan is de Brediusschuur. De milieudienst verzorgt hier excursies, tentoonstellingen e.a. voor bewoners en voor de basisscholen van Woerden, Kamerik, Zegveld, Harmelen en Oudewater.

### 2.3.2. IVN

IVN draagt bij aan een duurzame samenleving door mensen te betrekken bij natuur, milieu, landschap en leefomgeving. Het werk van IVN'ers (vrijwilligers en beroepskrachten) leidt tot een breed scala aan activiteiten, diensten en producten. Vaak in samenwerking met partners, die ook actief zijn op het gebied van natuur- en milieueducatie en communicatie. IVN werkt in opdracht. Voorbeelden van opdrachtgevers zijn onderwijsinstellingen, NME-organisaties en overheden op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. IVN-vrijwilligers zijn door heel het land actief, De vrijwilligersorganisatie bestaat uit 174 lokale IVN-afdelingen met zo'n 18.000 leden, die actief zijn voor hun afdeling en allen een kaderscholing hebben gehad. De afdelingen werken per provincie samen in een district en organiseren activiteiten, voor jong en oud zoals wandel- en fietsexcursies, cursussen en kinderactiviteiten. De IVN afdeling in Woerden maakt voor de verschillende activiteiten gebruik van de schuur. Werkgroepen gaan in de avonden aan de slag, besturen, vergaderen en volgen cursussen. De schuur wordt als uitvalsbasis gebruikt bij excursies en wandelingen.

### 2.3.3. KNNV

De Koninklijke Nederlandse Natuurhistorische Vereniging (KNNV) is een landelijke vereniging, opgericht in 1901, die actief wil zijn: met natuurbeleving, met natuurstudie en met natuurbescherming. De KNNV is de vereniging voor veldbiologie. De KNNV bestaat uit een groot aantal afdelingen. Momenteel zijn er ruim 50, verspreid over het gehele land. Binnen deze afdelingen wordt het grootste deel van de activiteiten georganiseerd. De KNNV is vooral bekend vanwege het veldwerk. De KNNV organiseert bijvoorbeeld de bekende vogeltellingen en laat haar stem horen bij landinrichtingsplannen of bedreigde natuurgebieden. De regionale KNNV-afdeling Stichts-Hollandse Polderland heeft haar werkgebied in en rond Woerden, Harmelen, Zegveld, Kamerik, Linschoten en Montfoort. De KNNV organiseert werkgroepavonden in de Brediussschuur, excursies, cursussen en dia- en film-lezingen voor haar leden en andere geïnteresseerden. Eens per jaar wordt er een lang weekeinde naar een interessant natuurgebied georganiseerd.

### 3. De Brediusschuur, een externe analyse

QuickTime™ en een  
TIFF (LZW)-decompressor  
zijn vereist om deze afbeelding weer te geven.

#### 3.1. Een bijzondere locatie op een bijzonder mooie plek

De Brediusschuur heeft een bijzonder mooie ligging. De Brediusschuur is gesitueerd in Woerden, een middelgrote stad midden in het Groene Hart. Centraal tussen de 4 grote steden, met daaromheen een beschermd groen landschap met kleinere dorpskernen. De kleinere dorpskernen hebben een lager voorzieningenniveau. Woerden heeft hierdoor een regionale functie en aantrekkingskracht op de kleinere omliggende gemeenten en fungeert als doorvoerhaven naar de grote steden. Woerden is een compacte overzichtelijke stad. Met de duidelijke herkenbare binnenstad, omringd door bebouwing in 1 richting. Hiermee ligt de stadskern in feite, aan de rand. Het Stadspark Bredius is de groene verbinding tussen de binnenstad en het open landschap, achter 's Gravensloot.

De Brediusschuur ligt aan deze groene corridor. Aan de rand van het landgoed met uitzicht op de oude fruitbomen, kan je je bijna niet voorstellen dat je binnen een kwartier in hartje Utrecht kan staan. De fiets-en wandelroute aanduidingen in en rond de schuur van bijvoorbeeld de Grecht-route en Ooievaardroute, verraden de bijzondere ligging. Op loopafstand van station en op loopafstand van het stadshart Woerden is de Brediusschuur bijna als vanzelfsprekend een uitvalsbasis voor excursies en wandelingen in de omgeving. De ingang tot het stadspark Bredius is het meest fraai via het monumentale toegangshek naast het witgepleisterde herenhuis dat in 1863 is gebouwd in opdracht van Cornelis Jan Bredius. Omringd door bebouwing zoals het bejaardentehuis 'Oude Land' en Camping Batenstein, blijft het Stadspark Bredius, een kwetsbaar stukje groen.

De Brediussschuur is zo mooi gelegen dat iemand die de Brediussschuur niet kent, slechts bij toeval en grote oplettendheid de Brediussschuur zal tegenkomen. De Brediussschuur staat niet op borden aangegeven. Er is geen enkele aanduiding waar de Brediussschuur zich bevindt. Fiets en wandelpaden gaan rakelings langs de schuur, maar de schuur is geen onderdeel van deze routes en staat nergens aangeduid.

### 3.2. Bouwen in het Bredius

Sinds 1994 word er discussie gevoerd over bebouwing in het Brediuspark. Uiteindelijk werd het bestemmingsplan in 2007 aan de Raad van State voorgelegd. Het bestemmingsplan regelt de uitbreiding van verzorgingscentrum 't Oude Landt van 170 naar 190 zorgwoningen. De Raad van State bepaalde uiteindelijk dat 't Oude Landt mag uitbreiden. De Raad haalde een streep door de bouw van vier woningen aan 's Gravensloot, achter zwembad Batenstein. De gemeente Woerden moest hiervoor een nieuw deelplan maken, waarmee de bouw feitelijk doorgang vindt. De gevolgen voor de Brediussschuur zijn minimaal. Wellicht biedt het zelfs kansen.

### 3.3. Boerderijbrand

Na de hevige brand in de Brediusboerderij biedt het rijksmonument uit 1852 een troosteloze aanblik. De boerderij raakte zwaar beschadigd. De Rijksdienst voor monumentenzorg RACM uit Zeist ziet goede mogelijkheden voor restauratie. Bouwkundig is de boerderij goed te herstellen. Natuurlijk zal de rijksdienst voor monumentenzorg altijd pleiten voor herbouw, maar het is uiteindelijk de zaak van de eigenaren. Dat de bewoners niet willen terugkeren lijkt en feit, wat er gebeurt met het boerdeij nog niet. De afgebrande boeredrij is niet goed voor het aangezicht van de schuur. Er rest echter vooralsnog niets anders dan afwachten.

### 3.4 Veiligheidsmaatregelen

Na de brand in de Brediusboerderij hebben de dierenweide Kukele-Boe en sociaal huisvester Abrona om maatregelen gevraagd. Er waren al langer problemen met rondhangen, alcoholgebruik en drugshandel in het park. Woerden wil dat de inwoners zich weer veilig voelen in het Brediuspark. Ook al blijkt uit cijfers van de politie dat er weinig mis is met het park, toch voelen veel bezoekers zich er niet op hun gemak. De gemeente gaat daarom samen met het jongerenwerk, de politie en het wijkplatform met het park aan de slag. Zo moeten de omwonenden eventuele overlast melden, gaat de gemeente het groen beter bijhouden en zorgt de politie voor meer toezicht. De organisaties hebben voorgesteld het park te verdelen in drie gebieden met elk een eigen functie. De Brediusboerderij valt daarbij samen met de dierenweide, het Brediusshonk en de Brediussschuur met de educatieve tuin in het publieksgebied, dat vooral overdag bezoekers moet trekken. Voor de Brediussschuur al met al geen ongunstige situatie.

### 3.5. Het nieuwe stadscentrum

Met de komst van het nieuwe Centrum, Hooghwoerd, rondom de Petruskerk is een duidelijke verschuiving van een aantal activiteiten naar deze lokatie. Zo is er de wekelijkse streekmarkt waar 15 producenten uit de regio hun zelfgemaakte producten aanbieden. Op deze streekmarkt wordt elke week een kinderboerderij opgesteld voor de kinderen met echte dieren om mee te spelen en te knuffelen. Activiteiten, zoals schapen scheren, die voorheen bij de Brediussschuur werden uitgevoerd, gebeuren nu merkwaardigwijs tussen de kerk en de Hema. De Brediussschuur verliest hiermee een aantal van haar publiekstrekkingen. De Brediussschuur zal opnieuw een positie moeten vinden in deze veranderende omgeving.

### 3.6. Middelen

Gemeentelijke subsidie is steeds minder een vanzelfsprekende vaste inkomstenbron voor vrijwilligersorganisaties. Steeds vaker wordt tegen vrijwilligersorganisaties gezegd zelf voor aanvullende inkomsten te zorgen, door bijvoorbeeld fondsenwerving, sponsoring, donateurgelden, particuliere bijdragen en de zogenaamde zelffinanciering; het aanbieden van onbetaalde diensten en producten. Ook het maatschappelijk betrokken ondernemen (MBO) zet een steeds steviger voet aan wal. Bedrijven die maatschappelijk ondernemen zetten competenties, middelen en menskracht in voor de lokale samenleving. Vaak zoeken bedrijven hierbij samenwerking met maatschappelijke organisaties. De afgelopen jaren heeft de Brediussschuur haar inkomsten met name verkregen door verhuur van de beschikbare ruimte in de Brediussschuur. Andere alternatieven zijn niet of slechts eenmalig aangeboord. Voor de langere termijn moet worden nagedacht over hoe de financiële situatie van de Stichting gezond kan blijven, zonder grote afhankelijkheid van verhuur. Welke alternatieven kunnen worden aangeboord om doelstellingen te kunnen blijven realiseren wordt in de nabije toekomst omschreven in het businessplan.

#### **4. Een interne analyse, een terugloop van bezoekersaantallen en vrijwilligers**

De werkgroep organiseert, in samenspraak met het bestuur, activiteiten in en rond het natuur en milieu centrum. Zij legt jaarlijks in de maand oktober een concept-activiteitenplan voor aan het stichtingsbestuur. Na vaststelling van het activiteitenplan door het Stichtingsbestuur zorgen de werkgroepleden (en hun organisaties) voor de uitvoering van de activiteiten. Ondanks deze infrastructuur loopt de animo voor onbetaalde werkzaamheden bij de Brediussschuur terug. En ondanks de inzet van tijd en energie van de huidige vrijwilligers en beroepskrachten blijkt het aantal bezoekers te dalen. De vraag waarom bezoekersaantallen en het aantal vrijwilligers terugloopt is geen eenvoudige. Het gevolg kent immers vaak meerdere oorzaken. Toch zijn in samenspraak met de gebruikers een aantal zaken helder geworden, waarop het bestuur de komende jaren zal anticiperen.

##### 4.1. Verduidelijking taken en verantwoordelijkheden

Voor menig betrokkene is er sprake van een onduidelijke organisatiestructuur. De Brediussschuur heeft een complexe organisatiestructuur voor een relatief kleine organisatie. Taken en verantwoordelijkheden zijn in de loop van de jaren vervaagd. Voor menigeen veroorzaakt dit onnodige verwarring en extra werkzaamheden. En dat is, met een tekort aan mensen, niet de bedoeling. Tijd om de organisatiestructuur weer steviger neer te zetten en wellicht aan te passen, maar vooral taken en verantwoordelijkheden, weer helder te krijgen.

##### 4.2. Vrijwilligersbeleid

Een stichting als de Brediussschuur valt of staat met de inzet van vrijwilligers. Zonder vrijwilligers zijn er geen activiteiten. Met de daling van de animo voor vrijwillige inzet voor maatschappelijke organisaties, zal ook de Brediussschuur een helder en goed vrijwilligersbeleid moeten formuleren en uitvoeren. Dit beleid heeft tot doel vrijwilligers te behouden en nieuwe vrijwilligers te werven. Er staan richtlijnen in voor de betaling van vergoedingen, het aansturen van vrijwilligers, de wijze waarop nieuwe vrijwilligers worden begeleid, verdeling van verantwoordelijkheden, rechten en plichten en tal van andere zaken. Vrijwilligersbeleid is binnen de Stichting vooralsnog niet of nauwelijks ontwikkeld, terwijl onder vrijwilligers vaak behoefte aan duidelijke afspraken, richtlijnen en regels is. Het bestuur zal in samenspraak met de gebruikers vrijwilligersbeleid opstellen en ondersteunend zijn in de uitvoering.

##### 4.3. Huisvesting medewerkers milieudienst in Brediussschuur

Hoewel alle organisaties actief betrokken zijn bij de Brediussschuur zijn de doelstellingen van oudsher het meest verbonden geweest met de milieudienst Noord West Utrecht. Zij heeft een educatieve taak, die naadloos aansluit bij de doelstellingen van de Brediussschuur. Tot op heden zijn de uitvoerders van deze activiteit gehuisvest op het gemeentehuis. De medewerkers van milieudienst Noord West Utrecht hebben grote moeite alle activiteiten te organiseren, die zij wenselijk achten, door het constante gependel tussen werkplek, het gemeentehuis en de uitvoeringsplek, de Brediussschuur. Eind 2008 kwam het verzoek namens wethouder en medewerkers om te onderzoeken of het mogelijk zou zijn, de medewerkers in de toekomst te huisvesten in de Brediussschuur. Het bestuur heeft dit verzoek gehonoreerd. Het bestuur heeft gemeend met de verhuur van de kantoorruimte van de Brediussschuur aan de milieudienst, met name door haar educatieve doelstelling, de positie van de Brediussschuur te verduidelijken en te verbeteren. De medewerkers zullen naar alle waarschijnlijkheid voor de zomer 2009 naar de Brediussschuur verhuizen en nemen hun leskisten mee.



#### 4.4. Uitbreiding functie en openstelling

De Brediussschuur heeft slechts een beperkte publieke openstelling op de woensdag- en zondagmiddag. Al lange tijd bestaat de wens de schuur regelmatig en voor langere tijd open te stellen. De medewerkers van de milieudienst hebben aangegeven dat met de huisvesting van de Milieudienst in de Brediussschuur hierin mogelijkheden te zien. Hoewel de kantoorruimte nu op locatie is, wil dit niet zeggen dat de medewerkers de gehele week beschikbaar zijn voor het uitvoeren van activiteiten. Serieus overwogen dient te worden, of een 'groen informatieloket (VVV) voor Woerden en Omstreken', uitkomst biedt. Een taak die binnen Woerden, nota bene het hart van het Groene Hart, niet wordt vervuld. Een loketfunctie biedt de mogelijkheid tot openstelling tijdens kantooruren zonder een al te grote belasting voor de medewerkers. Op basis van de huidige registratie van bezoekersaantallen kan geconcludeerd worden dat met name de zondagmiddag, dé middag is waarop mensen een kijkje nemen in de Brediussschuur. Overwogen wordt vrijwilligers op het moment dat de loketfunctie is gerealiseerd, niet langer te belasten met de publieke openstelling op woensdag. Met de NME-medewerkers en andere vrijwilligers dient dit jaar besproken te worden wat in dit kader mogelijk en wenselijk is.

#### 4.5. Modernisering

Voor een aantrekkelijke omgeving om te leren, vergaderen of te exposeren is het noodzakelijk de schuur te faciliteren met modernere communicatiemiddelen. Terwijl kinderen, twitterend, chattend en sms-end door het leven gaan, lukt het de schuur niet meer om met de huidige beschikbare, maar erg eenvoudige faciliteiten, voldoende aantrekkingskracht op hen uit te oefenen. Er zijn vele mogelijkheden op het gebied van ondersteunende middelen zoals digiborden en reclamezuilen. Een verscheidenheid aan unieke mogelijkheden, die eerst nader onderzocht moeten worden. De middelen voor een eerste 'modernisering' zijn aanwezig.

#### 4.6. Uitbreiding extern netwerk Woerden en omstreken

Het externe netwerk van de Brediussschuur is minimaal (geworden). Waar voorheen hard gewerkt aan de opbouw van het natuureducatieve centrum heerst er nu vaak een sfeer van 'er niet meer bijhoren'. 'Het nieuwe stadshart neemt onze taak over'. Een heldere taak is hier weggelegd. De stichting zal kansen moeten pakken, het relatienetwerk weer op moeten bouwen om weer een positie in het nieuwe Woerden te hervinden. Het bestuur zal het aankomend jaar huidige contacten inventariseren, de omgeving onderzoeken, en keuzes maken in het op of af te bouwen netwerk. De eerste stappen van uitvoering zullen kort daarna volgen.

#### 4.7. Van activiteiten naar een belevenis

De Brediussschuur werkt al jaren op eenzelfde manier. Een aanpak die jarenlang goed heeft gewerkt, gaan we niet drastisch wijzigen. Wel dient ook de aantrekkelijkheid van de activiteiten onder de loep te worden genomen. Binnen de werkgroep wordt gesproken over hoe activiteiten zijn verlopen. Wat er goed ging, maar ook hoe dat in de toekomst anders zou kunnen. Zelfs wordt afgewogen of bepaalde activiteiten niet gestopt moeten worden, of ze niet te ouderwets zijn of te ontoegankelijk voor kinderen. Kinderen, maar vaak ook ouderen, willen ruiken, aanraken, doen, griezelen, bouwen, ontdekken. Mensen willen 'beleven'. Het bestuur zou graag zien dat activiteiten een hogere 'belevingsfactor' krijgen. Het bestuur zal de komende jaren dan ook faciliterend en ondersteunend zijn, aan vernieuwingen op het gebied van die activiteiten.

#### 4.8. Verbetering communicatie

De Brediussschuur worstelt met communicatie, zowel intern als extern. In de externe analyse werd het gebrek aan wegaanduiding al genoemd. Maar ook in en rond de schuur kan het nodige gebeuren rondom informatiebordjes, wegwijzing en communicatie. Zo moet je het bestaan van de schuur kennen, maar dan ook nog weten waar de entree zich bevindt. Interne communicatie over allerhande zaken gebeuren vooral via informele informatiekanaalen. Deze moeten vooral ook blijven bestaan. Aanvullend zal er ook een formeel intern communicatienetwerk moeten worden opgebouwd. De externe communicatie worstelt met eenzelfde probleem en is natuurlijk direct gerelateerd aan de het ontbreken van een goed netwerk. Er is geen sprake van een extern relatiebeheer. Op het gebied van communicatie ontbreekt het vooralsnog ook aan de faciliteiten om op een goede manier naar buiten te treden. Er is een verouderde website met minimale mogelijkheden of nauwelijks melding in de krant van activiteiten die plaatsvinden in de Brediussschuur. Kortom op het gebied van de communicatie is er behoorlijk wat werk aan de winkel, die naast de persoonlijke aanpak ook gericht wordt op nieuwe technische mogelijkheden. Een gehele set aan maatregelen zal worden vastgelegd in een communicatieplan. Daaraan parallel lopen alwel enkele voorbereidende trajecten (zoals routing en de tijdelijke website.)

#### 4.9. Duidelijke profilering, een jaarlijks evenement

Er wordt veel van vrijwilligers gevraagd. Terugkerende activiteiten die wekelijks tijd en energie vragen is niet voor iedere vrijwilliger aantrekkelijk of haalbaar. Naast de beschikbare mankracht, worstelt een organisatie met veel kleinschalige activiteiten ook vaak met bekendmaking en profilering. Door aanpassingen (loketfunctie, publieke openstelling) als deze kunnen we mensen vragen eenmaal in het jaar mee te werken aan een groots evenement. Het bestuur is van mening dat eenmalige inzet voor een aantal vrijwilligers niet alleen aantrekkelijker is, maar ook met meer tevredenheid kan worden afgerond. Met zijn allen eenmalig wat goeds neer zetten geeft nu eenmaal bij sommigen een beter gevoel als herhaling van activiteiten. Het betekent voor de schuur en haar gebruikers een jaarlijkse kans, om met volle inzet van mensen en middelen, zich ten volle te profileren. Het eerste evenement zal worden georganiseerd in april 2010. De wintermaanden van 2009 en 2010 dienen voor de voorbereiding.

#### 4.10. Financieel beleid

De Brediussschuur heeft tot op heden een gezonde financiële situatie en wil dat graag zo houden. De afgelopen jaren heeft de Brediussschuur haar inkomsten met name verkregen door verhuur van de beschikbare ruimte in de Brediussschuur. Andere alternatieven zijn niet of slechts eenmalig aangeboord. Voor de langere termijn moet worden nagedacht over hoe de financiële situatie van de stichting ook in de toekomst gezond kan blijven, zonder al te grote afhankelijkheid van verhuur. Welke alternatieven kunnen worden aangeboord om doelstellingen te kunnen blijven realiseren wordt in de nabije toekomst omschreven in het businessplan. Zaken als verhuurbeleid en huurtarieven zullen worden opgenomen in dit businessplan, maar ook zaken over fondsenwerving, sponsoring, donateurgelden, particuliere bijdragen, het MBO en de zogenaamde zelffinanciering; het aanbieden van onbetaalde diensten en producten.

## DOELSTELLINGEN 2009

Hierboven is omschreven welke lange termijndoelstellingen zijn uitgekristalliseerd. Eigenlijk vallen de 10 punten onder 4 doelen te verdelen:

1. Verbeteren vrijwilligersbeleid
2. Modernisering ( gebouw, faciliteiten en activiteiten)
3. Communicatie en profilering
4. Middelen

Doelen formuleren is een eerste stap. Een lijst aan activiteiten, die gefaseerd moeten worden uitgevoerd, is de tweede. De doelstellingen voor 2009 en de eerste helft van 2010 zijn hieronder beschreven. Dit zijn voornamelijk voorbereidende werkzaamheden ten behoeve van de uitvoering van het meerjarenbeleidskader 2010-2012, waarvoor hier de lijnen zijn gezet. Vanaf 2010 zullen de eerste plannen overgaan naar uitvoering.

1. Organisatiestructuur
  - Voorstel hernieuwde vereenvoudigde organisatiestructuur, september 2009
  - Vaststelling organisatiestructuur november 2009
  - Communicatie op eindejaarsfeest december 2009
  - Uitvoering vanaf januari 2010
2. Vrijwilligersbeleid
  - Vrijwilligersuitje, september 2009
  - Eindejaarsfeest, december 2009
  - Opstellen vrijwilligersbeleid bestuur i.s.m. gebruikers tot december 2009
  - Communicatie eindejaarsfeest december 2009
3. Huisvesting NME
  - Voor de zomer 2009
4. Uitbreiding functie en openstelling
  - Opstellen mogelijkheden i.s.m. NME tot december 2009
  - Voorbereiding werkzaamheden in 2010
  - Start uitvoering vanaf 2011
  - Communicatie op evenement op april 2010
5. Modernisering
  - Onderzoek naar mogelijkheden tot november 2009
  - Vaststellen lijst van nieuwe faciliteiten
  - Communicatie besluit aanschaf middelen eindejaarsfeest 2009
  - Aanschaffen middelen jan.-april 2010
  - Onthulling middelen april 2010
  - Trainingstrajecten vrijwilligers vanaf mei 2010
6. Uitbreiding netwerk
  - Omgevingsanalyse mogelijke partners, bezoekers, sponsors voor september 2009
  - Schrijven communicatieplan tot december 2009
  - Start uitvoering intern communicatieplan (opbouw en behoud inter en extern netwerk) per januari 2010
  - Start uitvoering extern communicatieplan april 2010
7. Behoud Groene Hart
  - Gesprekken tweede helft 2009 voor programmering 2010
8. Van activiteiten naar belevenis
  - Stimuleren van activiteiten waarbij 'beleefd' wordt vanaf augustus 2009

#### 9. Verbetering communicatie

- Opstellen communicatieplan i.s.m. gebruikers voor december 2009
- Start uitvoering plan interne communicatie januari 2010
- Start uitvoering plan externe communicatie april 2010
- Voorbereiding wegbewijzing, onthulling april 2010 (vergunningen e.a.)
- Informatieborden / panelen of ander zaken voor de educatieve tuin en schuur, die bezoekers verduidelijkt.
- Vernieuwing website per december 2009 (tijdelijk)
- Uitschrijven opdracht Grafisch Lyceum of andere vorm van hulp voor ontwerp en bouw definitieve website. Start ontwerp januari 2010. Doel een professionele website die onderhouden wordt door de Brediussschuur per 2012

#### 10. Financieel beleid

- Onderzoek mogelijke faciliteiten
- Gesprekken met gebruikers over wensen
- Investeringsplan modernisering voor december 2009
- Aanschaf januari 2010 tot april 2010
- Opstellen businessplan 2010-2012 van januari tot april 2010.
- Start uitvoering april 2010